

DOCENTCOLUMN

Reizen en HR



Reizen, liefst, de wereld rond, dat is het mij opgedragen thema voor deze column. Ik weet me er geen raad mee. Eens had ik het plan mijn leven op het strand van Goa te volbrengen. Als kind van een ambtenaar ontbrak mij echter de moed definitief te vertrekken. Reizende studenten doen mij dus te zeer aan een jeugdtrauma herinneren; een reis die nooit aanving. Ik besluit inspiratie te zoeken bij een oude kennis. Frits is een bolle, goedlachse Brabander, werkzaam als Director Global Recruitment bij een niet onbekend elektronica concern. De vraag 'Wat vind je van studenten die lange reizen maken?' was voldoende voor een uitgebreide monoloog.

*Door Mr N.A. Jansen MBA,
Docent Business Law*

"Het ergst zijn de studenten die een paar maanden naar Australië gaan. Het is funest voor je Engels en je communicatieve vaardigheden, want er zijn geen mensen om echt mee te communiceren. Met de Aborigines kun je geen woord wisselen en van de gewone Australiër hoef je ook niet veel verstandige praat te verwachten. Het zijn een soort Zeeuwen, maar dan veel erger. Studenten die een reis door Australië hebben gemaakt nemen we dan ook nooit aan.

We verwijzen ze door naar het traineeprogramma van de HEMA.

Reizen door Scandinavië hangt van de haar kleur af. Als de student(e) blond is hoeft hij of zij niet meteen af te vallen. Bij zwart haar vragen we stevig door, want daarbij spelen vaak freudiaanse motieven een rol. Als een student overigens beweert dat het leuk was in Scandinavië dan stoppen we meteen de sollicitatieprocedure. Is men er geweest en uitermate sceptisch over de noordelingen

dan is de volgende ronde bereikt.

Azië en mannelijke studenten, dat is een lastig probleem. Geeft de student volmondig toe een echtgenote gezocht te hebben, het komt vaak voor bij bètastudenten, dan mag hij door naar de volgende ronde. Studenten die over tempels en andere fake motieven beginnen mogen vertrekken.

Afrikagangers hebben we graag. Je moet een hele kerel zijn om daar alleen rond te durven reizen. Doet de student laconiek over de gevaren dan kan hij of zij meteen een ronde overslaan. Gewoon tussen de tijgers en krokodillen slapen, dan ben je een sales talent. Gisteren hebben we nog een bedrijfskundige aangenomen die op de fiets van Marokko naar Nairobi was gegaan. Die zit over een paar jaar in de raad van bestuur. Chinareizigers nemen we ook niet aan, omdat ze na een reis die langer dan een maand duurt toch wat vreemd gaan kijken. Bovendien, als de student in kwestie een provinciaal is, is er vaak sprake van een moederskindje die de sfeer zoekt van het gezin op zondagavond bij de plaatselijke Chinees.

Onze HR filosofie is tamelijk uniek, maar we zijn dan ook een echte sales company. De beste sales talenten zijn toch vaak de Brabanders. Als ze ook wat aan de dikkige kant zijn en houden van Duitsland en de Duitse taal dan zijn ze meteen bij ons binnen. Ik geef toe: Limburgers spreken vaak goed Duits, maar ze hebben het toch vaak net niet. Die sturen we dan ook meestal na de eerste ronde meteen terug naar Valkenburg, de Ayers rock van Nederland.'